



Coördinator Veilig Sportklimaat Achilles WIL

Waarom een CVS?

De coördinator veilig sportklimaat (CVS) is een contactfunctionaris binnen de vereniging die zich ervoor inzet dat alle leden op een fijne manier kunnen bewegen en sporten. Daarbij gaat het om het [pedagogische klimaat](#) en om het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag ([Gedragsregels begeleiders Achilles WIL](#)). Daaronder verstaan we in de sport seksuele intimidatie en misbruik, intimidatie en machtsmisbruik, pesten en uitsluiting, agressie en geweld en alle vormen van discriminatie.

Het gaat om het welbevinden van de leden.

Hoe doet de CVS dat?

De CVS heeft in eerste instantie een coachende taak. Hij¹ observeert lessen en trainingen en bespreekt zijn waarnemingen met de lesgever. De CVS heeft heel nadrukkelijk geen rol in de beoordeling van lesgevers. Hij is de coach van de lesgevers. Hij heeft dan ook geen contact met het bestuur over het functioneren van individuele lesgevers.

De CVS bezoekt periodiek lessen en trainingen maar kan ook door een lesgever uitgenodigd worden voor een observatie van een les. Hij zal nauw samenwerken met het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor trainerszaken. Met het bestuur bespreekt hij trends die hij ziet, scholingskansen – en behoeften. Hij adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd.

De CVS is niet het aanspreekpunt voor leden en ouders als het gaat om klachten of ongewenst gedrag. Daarvoor is de VertrouwensContactPersoon (VCP) bedoeld. Zie daarvoor het protocol VCP.

Welke randvoorwaarde zijn er voor de rol en positie van de CVS?

De CVS is geen bestuurslid maar kan het bestuur wel adviseren.

Voor het begeleiden van de lesgevers zullen deze open moeten staan voor feedback op hun pedagogisch handelen. Belangrijk is dat de feedback voor de lesgevers ook veilig is. Wat kan helpen is voor ogen te houden dat feedback altijd als doel heeft het welbevinden van de sporters te bevorderen waardoor ook het welbevinden van de lesgever bevorderd wordt.

Het bestuurslid Personeelsbeleid is aanspreekpunt voor de CVS. Het bestuur zorgt voor introductie van de CVS en wijst de technische leiding op het doel, de werkwijze en het belang van de rol van de CVS.

De CVS heeft een geldige VOG.

¹ Waar 'hij' staat kan ook 'zij' of een andere genderaanduiding gelezen worden.



Profiel van de CVS.

Attitude

- Sociaal en oprecht en wordt binnen de vereniging als een toegankelijk en gewaardeerd persoon gezien, die zich neutraal en onafhankelijk kan opstellen
- Geniet het vertrouwen bij en is een gelijkwaardige gesprekspartner van het bestuur
- Heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- Heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

Vaardigheden

- Beschikt over coachvaardigheden om de trainers/trainsters van de juiste feedback te kunnen voorzien
- Kan goed luisteren en is in staat met de juiste vragen te stellen het probleem helder te krijgen
- Kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- Kan omgaan met emoties van zichzelf en de omgeving
- Is in staat mee te werken aan het uitvoeren van verenigingsbeleid

Kennis en kunde

- Heeft een opleiding genoten met de juiste kennis op het gebied van pedagogiek en coaching daarop.
- Onderhoudt kennis en kunde op deze gebieden
- Heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur